

Este problema afecta al 3,4% del PIB nacional y tiene un impacto estimado de 25.000 millones de euros anuales

EMPRESARIOS MADRILEÑOS Y EXPERTOS EN RRLL PRESENTAN EL MONITOR DE ABSENTISMO LABORAL, CLAVE PARA EL FUTURO DE LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL EN ESPAÑA

- **Más de 1,3 millones de personas no acuden cada día a su puesto de trabajo en España, con un impacto estimado de 25.000 millones de euros anuales**
- **Empresarios y expertos reclaman datos homogéneos, mayor colaboración público-privada y un enfoque integral que incluya salud mental y cultura del trabajo**
- **El Consejo de Ministros aprueba hoy la reducción de la jornada laboral. Desde Madrid Foro Empresarial advertimos: sin reducir el absentismo ni aumentar la productividad, la medida no es viable**

Madrid, 30 de abril de 2025 – Madrid Foro Empresarial y la Asociación de Dirección de Relaciones Laborales (AdiReLab) han presentado el nuevo **Monitor de Absentismo**. Una herramienta pionera para el análisis continuo de esta problemática en la Comunidad de Madrid, con aspiración de alcance nacional.

Expertos del ámbito empresarial, académico y económico han debatido sobre los efectos del absentismo en la competitividad de las empresas y el bienestar de los trabajadores. Un problema que, solo en España, representa un coste anual de hasta **25.000 millones de euros** y afecta diariamente a más de **1,3 millones de personas** que no acuden a su puesto de trabajo.

“Este monitor no es un observatorio más. Es una herramienta innovadora que busca transformar la forma de abordar un problema país”, explicó **Antonio De la Fuente**, presidente de AdiReLab. “Queremos recoger datos homogéneos, precisos y actualizados, analizar patrones y sectores, y, desde ahí, proponer soluciones reales que mejoren la productividad de las empresas y la salud de los trabajadores”.

La iniciativa nace como respuesta a la ausencia de datos oficiales y homogéneos sobre el absentismo laboral en España, a diferencia de otros países europeos donde sí existen sistemas estructurados de medición. En palabras de **Javier Cantera**, coordinador de Empleo y RRHH de Madrid Foro Empresarial: “Somos el único país en el que se puede decir ‘mañana me cojo la baja’ sin que exista un estigma social sobre el absentismo. Este acuerdo nos servirá para que las empresas madrileñas sean punteras en su medición y gestión”.

El **Monitor de Absentismo** abordará inicialmente **10 líneas de trabajo** este primer año, incluyendo la creación de un mapa de responsabilidades empresariales, el estudio del

impacto de la salud mental y los riesgos psicosociales, la inclusión de medidas en atención primaria y campañas de concienciación social.

Estas líneas se concretan en los siguientes puntos propuestos por **Juan Chozas**, director del Monitor de Absentismo:

- 1. Análisis focalizado de los datos de absentismo para desmontar tópicos: edad, sector, territorio, día de la semana y relación entre crisis económica y absentismo.*
- 2. Revisión de la regulación de la incapacidad temporal, con especial atención a las actuaciones médicas y sus consecuencias económicas, promoviendo mayor coordinación entre administraciones.*
- 3. Estudio del tratamiento del absentismo en los procesos de negociación colectiva.*
- 4. Evaluación del papel de las Mutuas de Accidentes, analizando su eficacia, recursos y marco regulatorio.*
- 5. Fomento de mecanismos de reincorporación flexible y gradual al trabajo para facilitar la vuelta de trabajadores con criterios de salud.*
- 6. Revisión del grado de responsabilidad empresarial en los procesos de incapacidad temporal, tanto por causas comunes como profesionales.*
- 7. Análisis de la atención psicológica en atención primaria y su integración con otras administraciones y empresas para abordar la salud mental.*
- 8. Propuesta de protocolos o códigos de conducta en las empresas que eviten la discriminación por motivos de salud.*
- 9. Lanzamiento de campañas de concienciación sobre los efectos sociales del absentismo injustificado.*
- 10. Organización de un evento anual sobre absentismo que reúna a los agentes sociales para debatir mejoras en su gestión.*

Chozas subraya que: “La administración no está aprovechando todo el potencial de la colaboración público-privada. Las mutuas son esenciales en este proceso; sin ellas, es imposible avanzar en el conocimiento y abordaje del absentismo”.

Por otro lado, se ha anunciado la celebración de una **cumbre anual** donde se compartan los estudios del Monitor con sindicatos, empresas y actores clave en la gestión del absentismo.

“Desde Madrid Foro Empresarial impulsamos esta herramienta porque creemos que solo con datos fiables y con la colaboración entre administraciones, empresas y agentes sociales podremos avanzar hacia soluciones reales. No se trata solo de medir, sino de transformar”, afirmó **Hilario Alfaro**, Presidente de Madrid Foro Empresarial.

Respecto a la **reducción de la jornada laboral**, aprobada hoy en Consejo de Ministros, Madrid Foro Empresarial tiene una postura clara. “Mientras no se reduzca el

MADRID FORO EMPRESARIAL

absentismo y aumenta la productividad, es inviable que se trabajen menos horas”, señaló Alfaro.

Esta es sólo una de las diez medidas que Madrid Foro Empresarial tiene como objetivo para alcanzar antes de 2040 y con la que una vez más, refuerza su compromiso con una visión moderna, eficiente y humana del mercado laboral, apostando por herramientas útiles que permitan transformar los desafíos estructurales del sistema en oportunidades de mejora.

Para más información:

Beatriz Pascual – Comunicación Madrid Foro Empresarial
beatriz@madridforoempresarial.com

691 883536